

## TALENTSTYLES™

### Contenu

TalentStyles™ est **une évaluation premium de la personnalité** qui mesure le potentiel comportemental par rapport à l'ensemble des **15 compétences** du cadre de compétences mondial du groupe Adecco. TalentStyles utilise la puissance d'une évaluation mondialement reconnue, associée à la flexibilité des rapports de la plateforme AdeccoXpert, afin d'offrir une expérience de classe mondiale aux recruteurs, aux clients et aux candidats. L'évaluation peut être complétée par n'importe qui, mais elle est principalement recommandée dans le cadre d'un service d'évaluation détaillé pour les postes de professionnels, d'employés.

#### TalentStyles™ mesure en détail 15 compétences fondamentales:

Management d'équipe	Adaptabilité	Orientation Qualité
Developpement des collaborateurs	Analyse & resolution de problèmes	Orientation Client
Travail en équipe	Prise de décision	Force de proposition
Communication	Planification & Organisation	Entrepreneuriat
Management du changement	Orientation résultats	Innovation & créativité

### Public cible

- - **Niveau:** Superviseur, professionnel, gestionnaire, cadre inférieur
- - **Secteurs:** Tous
- - **Placements possibles:** Tous
- - **Niveau d'aptitude/éducation:** Enseignement secondaire et supérieur

### Langues

- **Evaluations:** Plus de 35 langues disponibles dans le monde entier, avec un groupe international de normalisation approprié.
- **Rapports:** anglais, français, espagnol, espagnol latino, italien, néerlandais, allemand

TalentStyles is a registered trademark of Adecco Group AG.

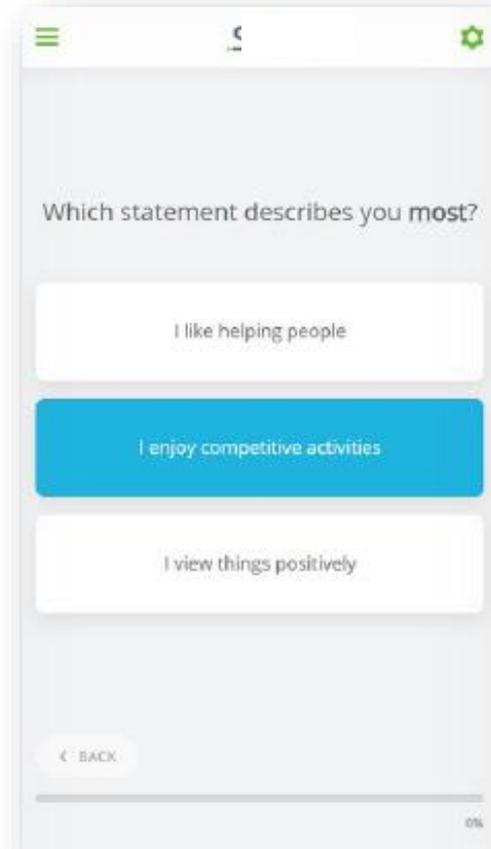


## Aperçu du test

TalentStyles utilise une version unique de l'OPQ32, une évaluation SHL.

Les personnes sont invitées à choisir le comportement qui leur ressemble le plus parmi trois options, puis à nouveau parmi les deux options restantes.

L'évaluation n'est pas chronométrée, elle est disponible dans plus de **35 langues** et sur **n'importe quel appareil**, y compris les téléphones portables. Des adaptations sont disponibles pour les personnes qui ont besoin d'une aide à l'écran.



- Détails du test
- **Nombre total de questions:** Environ 108 questions
  - **Format des questions:** Choix multiple
  - **Thèmes:** 15 compétences comportementales
  - **Durée et limite de temps :** 17 min environ (pas de limite de temps)
  - **Type de rapport:** Des rapports sur le profil, le recruteur et le candidat sont disponibles. Cette évaluation peut être utilisée avec les profils d'adéquation dans AdeccoXpert.
  - **Type de score:** Les scores sont exprimés en scores Sten (1-10).
  - **Groupe de référence:** Groupe de référence de la population générale internationale.



### Exemple de rapports

### Profil résumé

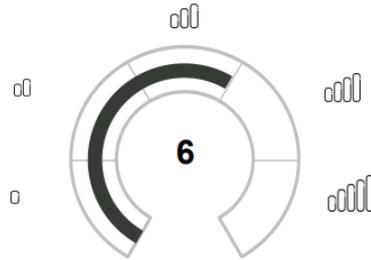
Compétence	Correspondance	Bar chart icons									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Management d'équipe		█	█	█	█	█	█				
Développement des collaborateurs		█	█	█	█	█	█	█	█	█	
Travail en équipe		█	█	█	█	█	█	█	█	█	
Communication		█	█	█	█	█	█				
Management du changement		█	█	█	█	█					



#### Management d'équipe

Les personnes obtenant un score élevé en Management d'équipe sont susceptibles :

- d'aimer prendre le rôle de leader et guider les performances d'autres personnes
- de définir des objectifs pour l'avenir et adopter une approche stratégique
- d'apprécier les objectifs et défis complexes
- d'être à l'aise à l'idée de changer le point de vue d'autres personnes
- de se concentrer sur la finalisation de tâches données
- de tenter de comprendre les motivations et comportements des personnes



#### Résultats du candidat

Semble autant intéressé(e) que la majorité des personnes par la gestion d'une équipe. Peut donner des consignes claires en matière de responsabilités et d'objectifs à son équipe. Le suivi et le développement de la performance de ses collaborateurs l'intéressent. Peut déléguer des tâches à bon escient ou identifier les ressources qui seraient nécessaires pour les finaliser.

#### Pour développer cette dimension

La dimension Management d'équipe étant aussi marquée chez cette personne que chez les autres, elle a le potentiel de gérer efficacement des collaborateurs afin d'atteindre des objectifs donnés. Mais il est possible qu'elle se retrouve face à des situations complexes où elle aura besoin d'un soutien additionnel. Il peut donc être intéressant pour vous de prendre le temps de comprendre quels sont ses points forts et ses axes d'amélioration.

[Rapport détaillé](#)



#### Management d'équipe

##### Description de la compétence

Capacité à gérer une équipe et à guider la performance des collaborateurs, à assigner des responsabilités individuelles et collectives, à faciliter l'atteinte des objectifs.

##### Votre résultat

Gérer une équipe semble vous intéresser autant que la majorité des personnes. Vous pouvez donner des consignes claires en matière de responsabilités et d'objectifs à votre équipe. Le suivi et le développement de la performance de vos collaborateurs vous intéressent. Vous pouvez déléguer des tâches à bon escient ou identifier les ressources qui seraient nécessaires pour les finaliser.

##### Pour développer cette dimension

La dimension Management d'équipe étant aussi présente chez vous que chez la majorité des personnes, vous avez le potentiel de gérer efficacement des équipes afin d'atteindre des objectifs donnés. Mais il est possible que vous vous retrouviez face à des situations complexes où vous aurez besoin de soutien additionnel. Il peut donc être intéressant pour vous de prendre le temps de comprendre quels sont vos points forts et axes d'amélioration spécifiques à cette compétence.

### Rapport candidat