



Potentiel global (capacité d'apprentissage)



Les tests d'aptitude mesurent ce qu'une personne « est capable » de faire. Le test « General Potential » va plus loin et montre comment les personnes mettent ces aptitudes en pratique. D'une part, ce test mesure la capacité : Dans quelle mesure une personne est-elle capable de forger une nouvelle opinion ou de prendre des décisions ? Et, d'autre part, le test mesure la confiance : Dans quelle mesure la personne est-elle capable d'estimer elle-même ses capacités ? La mise en perspective de cette combinaison unique (capacité+confiance) nous donne un nouvel angle de vue sur la capacité à résoudre des problèmes et le potentiel d'apprentissage de nos candidats. Les personnes avec un « General Potential » élevé apprennent vite et résolvent les problèmes rapidement et efficacement.

Test	Mas general potential: Ce test combine les résultats de deux tests cognitifs (mémoire de travail et logique mathématique) en un seul score global sur le potentiel global. L'assessment analyse également la confiance en soi. La combinaison de ce potentiel global + confiance en soi nous permet de comprendre comment le candidat prend ses décisions.
------	--

Aptitudes et/ou compétences	<ul style="list-style-type: none">• Potentiel global: indicateur de la gestion efficace des tâches complexes, de la capacité à résoudre des problèmes.• Agility (agilité): indicateur de la capacité d'apprentissage. Il s'agit de l'aptitude à apprendre plus et plus vite. Il englobe également la capacité à recueillir rapidement et de manière précise des informations et à appliquer les nouvelles connaissances à de nouvelles situations.• Prise de décisions: indicateur du processus de décision, capacité à prendre des décisions
-----------------------------	---

Groupe cible	<ul style="list-style-type: none">• Niveau: Tous, jusqu'au niveau bachelor• Secteurs/ Catégorie de fonction: Tous• Profils de fonction: Tous
--------------	--

Caractéristiques uniques et/ou atouts principaux	<ul style="list-style-type: none">➔ Non lié à la culture, fiable et valide.➔ Rapport descriptif, facile à interpréter. Le rapport décrit clairement les différentes compétences mesurées.➔ Scores significatifs. Un "score du potentiel global" compare les résultats de la personne avec ceux de ses semblables.➔ Nouveaux angles de vue. En mettant en perspective la capacité et la confiance, le test dévoile des informations importantes sur la prise de décisions.➔ Maîtrise de la technologie. Les personnes qui possèdent une agilité élevée maîtriseront plus rapidement de nouveaux systèmes et la nouvelle technologie.
--	---



Détails

Durée du test: En moyenne entre 12 et 15 minutes
Langues disponibles: anglais, néerlandais, français, chinois, thaï

Fournisseur(s)



via

EXEMPLE DE QUESTION

- ✓ Logique mathématique et mémoire de travail
- ✓ Confiance



eilities Mental Agility Series AdeccoXpert

Swaps Pratiquer la question

Quel devrait être le nouvel ordre des images si vous: Echanger 1 & 2

Je suis prêt/prête à répondre

Un Brevet International s'applique. © eilities 2016

eilities Mental Agility Series AdeccoXpert

Numerical Operations Pratiquer la question

22 - 39 =

0 1 2 3 4 5
6 7 8 9 - +

Envoyer

Un Brevet International s'applique. © eilities 2016

EXEMPLE DE RAPPORT

MAS General Potential Advanced Rapport

Jane Sample

Quotient de Potentiel Général

Le Quotient de Potentiel Général est un indicateur de aptitude à apprendre de nouveaux concepts et à résoudre des problèmes. Un score compris entre 85 et 115 se situe dans la moyenne de celle du groupe de référence. Seul un nombre très limité de personnes est susceptible d'atteindre un score supérieur à 130 ou inférieur à 70.

Remarque : Cette évaluation est destinée à aider à différencier les personnes. L'important est de ne pas sous-estimer les scores inférieurs de score.

Les personnes dont le score se situe dans ce niveau, peuvent avoir besoin de plus de temps pour l'apprentissage et la résolution de problèmes que le reste des autres. Elles peuvent être plus à même d'acquiescer des fonctions moins complexes.

Les personnes dont le score se situe dans ce niveau, sont susceptibles de posséder la connaissance et la capacité à résoudre des problèmes pour répondre aux besoins d'un grand nombre de postes.

Les personnes dont le score se situe dans ce niveau, possèdent un esprit agile et le courage pour effectuer des tâches complexes afin d'atteindre de hauts niveaux de productivité. Elles peuvent acquiescer rapidement de nouvelles compétences grâce à la formation.

Comment se calcule le Quotient de Potentiel Général ?

Le Quotient de Potentiel Général est le résultat d'une combinaison équilibrée entre leurs résultats et leur niveau de réponse aux deux tests qui évaluent les aptitudes d'apprentissage et de résolution de problèmes.

MEMOIRE DE TRAVAIL	CALCUL MENTAL
L'aptitude à retenir temporairement les informations en tête, à résoudre des problèmes et à réfléchir aux solutions.	L'aptitude à résoudre des calculs numériques basiques.
Score de cette personne: 50%	Score de cette personne: 50%
12 questions 3 Correct 3 Incorrect 3 Temps dépassés	4 Correct 2 Incorrect 2 Temps dépassés

MAS General Potential Advanced Rapport

Jane Sample

Indices de confiance

Toute prise de décision implique un lien entre les aptitudes et la confiance dans ces aptitudes. Les aptitudes soutiennent la formation de jugements adéquats et la confiance transforme les aptitudes en action. L'alignement des aptitudes d'une personne et leur confiance en leur propre capacité, peut avoir un impact important dans la prise de décision et leur contribution potentielle au sein de l'entreprise.

Indice de confiance

Caractéristiques générales

Inconfiant

Ces personnes possèdent un niveau d'aptitude et de confiance moyen. Elles ont tendance à être des décideuses indépendantes qui savent généralement reconnaître quand elles possèdent les connaissances nécessaires à une prise de décision efficace et la jugent en lien avec le cas. Elles agissent indépendamment, tout en reconnaissant les situations où il est important de rechercher une contribution ou un avis extérieur. Elles ne sont pas susceptibles de prendre des décisions rapides, en particulier dans le cas de situations où de problèmes en dehors de leur domaine de compétence et d'expérience.

Ces personnes ont une susceptibilité de

- Être agiles / décider judicieusement les problèmes
- Avoir une forte application de leurs forces et points d'amélioration
- Faire preuve d'indépendance dans les prises de décisions, dans le cadre de leur domaine de compétence et de leur expérience.

Ces personnes ne sont pas susceptibles de

- Être plus prudent dans certains contextes pour prendre des décisions