

# 10 questions fréquemment posées en entretien d'embauche

7

1

## Parlez-moi de vous.

Le recruteur veut vous entendre parler. En quatre minutes maximum, décrivez vos qualifications, votre carrière passée et vos compétences, tout en accentuant ce qui est pertinent quant au poste.

2

## Quelles ont été vos plus grandes réussites ?

Le recruteur veut dire : "Êtes-vous un(e) gagnant(e) ?". Choisissez une réalisation liée au travail et plutôt récente. Identifiez les compétences que vous avez mises en oeuvre, le résultat et quantifiez les bénéfices en résultant.

3

## Êtes-vous satisfait(e) de votre carrière ?

Le recruteur questionne votre connaissance de vous-même, votre confiance en vous, vos aspirations professionnelles et aimerait savoir si vous êtes une personne heureuse et positive.

4

## Décrivez-moi une situation difficile à laquelle vous avez du faire face.

Choisissez une situation de travail que vous n'avez pas provoquée. Expliquez en quelques phrases le problème, les options, la solution choisie et pourquoi, et le résultat. Finissez par une note positive.

5

## Qu'appréciez-vous dans votre emploi actuel ?

Le recruteur essaie de comprendre si vous appréciez votre potentielle future expérience à ce poste.



6

## Quels sont vos plus grands défauts ?

Le recruteur questionne votre perception de vous-même et votre niveau de connaissance de soi.

7

## Quelles sont vos plus grandes forces ?

Le recruteur veut une réponse honnête sur ce en quoi vous êtes douée(e) et comment vous apporterez de la valeur grâce à cela.

8

## Pourquoi voulez-vous quitter votre employeur actuel ?

Mentionnez pourquoi vous recherchez plus de challenge, de responsabilités, d'expérience ainsi qu'un changement d'environnement. Ne donnez jamais de raison négative et n'évoquez pas le salaire comme motivation.

9

## Pourquoi souhaitez-vous travailler pour nous ?

Les raisons que vous donnez doivent être spécifiques à l'entreprise, telles que sa culture, les possibilités de développement personnel etc... Des motivations trop génériques telles que leur renommée ne sont pas ce qu'ils attendent. Vous devez montrer que vous avez fait des recherches.

10

## Qu'avez-vous à offrir à notre société ?

Le recruteur tente de savoir en quoi vos compétences techniques, qualités et expérience passée pourraient bénéficier à l'entreprise.

