

(GTCI) Index mondial sur la Compétitivité et les talents Talents et technologie

TECHNOLOGIE ET TRAVAIL : BOULEVERSEMENTS ET CRÉATION

LES PROGRÈS EN MATIÈRE DE TECHNOLOGIE
BOULEVERSENT
LE MONDE DU TRAVAIL

200
MILLIONS
DE PERSONNES
DANS LE MONDE SONT SANS EMPLOI ET DE NOMBREUX EMPLOIS SONT DITS À RISQUE

MAIS LA TECHNOLOGIE NE VA PAS TUER LE TRAVAIL

ELLE STIMULE LA CROISSANCE ET CRÉE DE NOUVEAUX EMPLOIS

LA NOUVELLE NATURE DU TRAVAIL

CONNECTIVITÉ :
Collaboration et co-création

ÉQUILIBRE
vie professionnelle / privée

LE TRAVAIL À VIE :
la multi-carrière est la norme

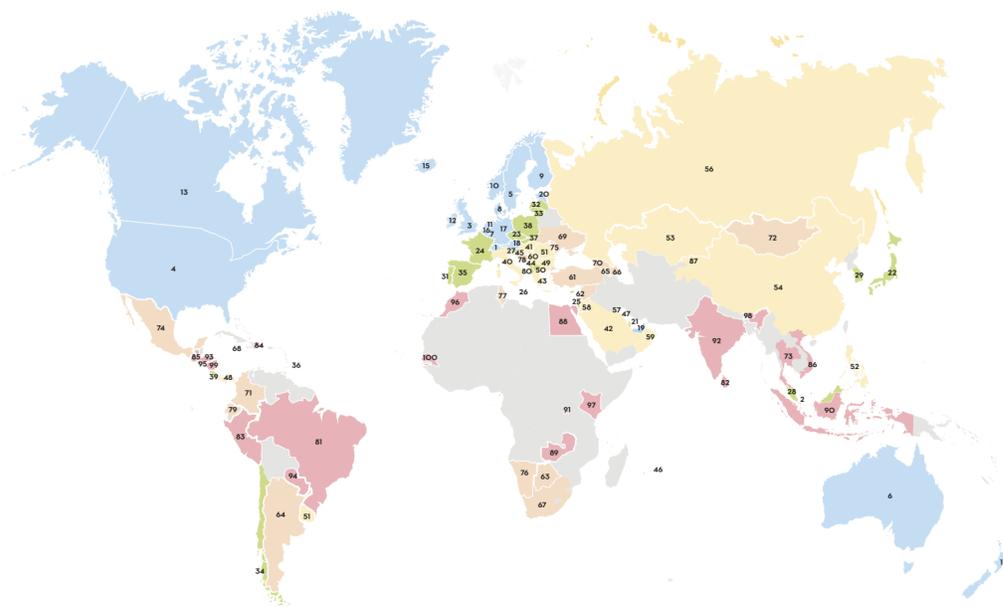
AU-DELÀ DE L'AUTOMATISATION

LA CRÉATION DE NOUVEAUX EMPLOIS NÉCESSITE
DE NOUVELLES COMPÉTENCES ET COMPORTEMENTS

LA FLEXIBILITÉ EST LA CLÉ
30%
des travailleurs AMÉRICAINS ET EUROPÉENS sont DES INDÉPENDANTS

CLASSEMENT DE L'INDEX GTCI PAR PAYS SELON LEUR CAPACITÉ À SE DÉVELOPPER, SÉDUIRE ET RETENIR LES TALENTS

TOP 100 GTCI 2017



1 SUISSE	2 SINGAPOUR	3 ROYAUMES-UNI	4 ETATS-UNIS	5 SUÈDE	6 AUSTRALIE	7 LUXEMBOURG	8 DANEMARK	9 FINLANDE	10 NORVÈGE
11 PAYS-BAS	12 IRLANDE	13 CANADA	14 NOUVELLE ZÉLANDE	15 ISLANDE	16 BELGIQUE	17 ALLEMAGNE	18 AUTRICHE	19 ÉMIRATS ARABES UNIS	20 ESTONIE
21 QATAR	22 JAPON	23 RÉPUBLIQUE TCHÈQUE	24 FRANCE	25 ISRAËL	26 MALTE	27 SLOVÉNIE	28 MALAISIE	29 CORÉE	30 CHYPRE
31 PORTUGAL	32 LETTONIE	33 LITUANIE	34 CHILI	35 ESPAGNE	36 BARBADE	37 SLOVAQUIE	38 POLOGNE	39 COSTA RICA	40 ITALIE
41 HONGRIE	42 ARABIE SAOUDITE	43 GRÈCE	44 MONTÉNÈGRE	45 CROATIE	46 MAURITANIE	47 BAHRÉÏN	48 PANAMA	49 BULGARIE	50 MACÉDOINE
51 URUGUAY	52 PHILIPPINES	53 KAZAKHSTAN	54 CHINE	55 ROUMANIE	56 RUSSIE	57 KOWEÏT	58 JORDANIE	59 OMAN	60 SERBIE
61 TURQUIE	62 LIBAN	63 BOTSWANA	64 ARGENTINE	65 ARMÉNIE	66 AZERBAÏDJAN	67 AFRIQUE DU SUD	68 JAMAÏQUE	69 UKRAINE	70 GEORGIE
71 COLOMBIE	72 MONGOLIE	73 THAÏLANDE	74 MEXIQUE	75 MOLDOVIE	76 NAMIBIE	77 TUNISIE	78 BOSNIE HERZÈGOVINE	79 ÉQUATEUR	80 ALBANIE
81 BRÉSIL	82 SRI LANKA	83 PÉROU	84 RÉP. DOMINICAINE	85 GUATÉMALA	86 VIETNAM	87 KIRGHIZISTAN	88 ÉGYPTE	89 ZAMBIE	90 INDONÉSIE
91 RWANDA	92 INDE	93 HONDURAS	94 PARAGUAY	95 SALVADOR	96 MAROC	97 KENYA	98 BHOUTAN	99 NICARAGUA	100 SÉNÉGAL

LES PAYS LES MIEUX CLASSÉS DE L'INDEX GTCI OPTIMISENT LES POTENTIELS DE TALENTS VIA :

DES SYSTÈMES D'ÉDUCATION QUI RÉPONDENT AUX BESOINS DU MARCHÉ EN DÉVELOPPANT :

LES COMPÉTENCES TECHNIQUES

LA CAPACITÉ D'APPRENDRE À APPRENDRE

LES COMPÉTENCES COLLABORATIVES

DES POLITIQUES DE L'EMPLOI QUI COMBENT FLEXIBILITÉ ET PROTECTION SOCIALE



LES PARTIES PRENANTES



UN HAUT NIVEAU DE COMPÉTENCES TECHNOLOGIQUES



LE PREMIER INDEX MONDIAL DE COMPÉTITIVITÉ MONTRE QUE LES VILLES LES MIEUX CLASSÉES :

LES VILLES ATTIRENT LES TALENTS

Les petites villes tout comme les métropoles développent des façons innovantes de séduire, développer et conserver les talents. Les meilleures d'entre elle parviennent à combiner qualité de vie et opportunités de carrières internationales.

- Allient de fortes infrastructures et une connexion d'informations
- Investissent dans les pôles de connaissance
- Attirent des entreprises internationales

GTCI 2017 TOP 10 DES VILLES

- 1 COPENHAGUE / DANEMARK
- 2 ZURICH / SUISSE
- 3 HELSINKI / FINLANDE
- 4 SAN FRANCISCO / ÉTATS-UNIS
- 5 GÖTEBORG / SUÈDE
- 6 MADRID / ESPAGNE
- 7 PARIS / FRANCE
- 8 EINDHOVEN / PAYS-BAS
- 9 LOS ANGELES / ÉTATS-UNIS
- 10 DUBLIN / IRLANDE

11 CARDIFF / PAYS DE GALLES	12 BERLIN / ALLEMAGNE	13 SYDNEY / AUSTRALIE	14 NEW YORK / ÉTATS-UNIS	15 VIENNE / AUTRICHE	16 LONDRES / ROYAUME-UNI	17 BIRMINGHAM / ROYAUME-UNI	18 BILBAO / ESPAGNE	19 SINGAPOUR / SINGAPOUR	20 BARCELONE / ESPAGNE
21 TALLINN / ESTONIE	22 BRNO / RÉPUBLIQUE TCHÈQUE	23 HANOVRE / ALLEMAGNE	24 CRACOVIE / POLOGNE	25 AUCKLAND / NOUVELLE ZÉLANDE	26 BOLOGNE / ITALIE	27 NANTES / FRANCE	28 KIEL / ALLEMAGNE	29 RIGA / LETTONIE	30 SABAÛSE / ESPAGNE
31 MILAN / ITALIE	32 DOHA / QATAR	33 BUENOS AIRES / ARGENTINE	34 SANTIAGO / CHILI	35 TURIN / ITALIE	36 DUBAI / ÉMIRATS ARABES UNIS	37 SHANGHAI / CHINE	38 LE CAIRE / ÉGYPTE	39 MEXICO / MEXIQUE	40 LA VALETTE / MALTE
41 JOHANNESBURG / AFRIQUE DU SUD	42 SÃO PAULO / BRÉSIL	43 KOWEÏT / KOWEÏT	44 BOMBAY / INDE	45 CASABLANCA / MAROC	46 NAIROBI / KENYA				

RECOMMANDATIONS

LES PAYS DOIVENT



Réformer l'éducation : développer la technologie et les compétences des personnes à travers l'apprentissage et l'expérience

Développer des partenariats public / privé pour faciliter les programmes d'apprentissage / de stage

Promouvoir la flexibilité du marché du travail, activer les politiques de l'emploi et les relations entreprises / gouvernement

LES ENTREPRISES DOIVENT

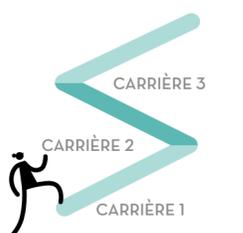


Investir dans le développement permanent des compétences des employés et offrir des opportunités de stages aux jeunes

Encourager l'autonomie et la collaboration plutôt que l'autorité et la hiérarchie

Adopter la flexibilité et la mobilité

LES SALARIÉS DOIVENT



Accroître leurs compétences en matière de digital

Adopter une multi-carrières et s'engager dans un apprentissage tout au long de sa vie

Construire un réseau transfrontalier et un esprit de collaboration