

# (GTCI) Index mondial sur la Compétitivité et les talents Talents et technologie

## TECHNOLOGIE ET TRAVAIL : BOULEVERSEMENTS ET CRÉATION

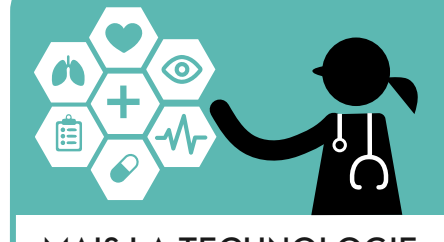
LES PROGRÈS EN MATIÈRE DE TECHNOLOGIE

**BOULEVERSENT**

**LE MONDE DU TRAVAIL**



DANS LE MONDE SONT SANS EMPLOI ET DE NOMBREUX EMPLOIS SONT DITS À RISQUE



MAIS LA TECHNOLOGIE NE VA PAS TUER LE TRAVAIL



ELLE STIMULE LA CROISSANCE ET CRÉE DE NOUVEAUX EMPLOIS

## LA NOUVELLE NATURE DU TRAVAIL

**CONNECTIVITÉ :**  
Collaboration et co-création



**ÉQUILIBRE**  
vie professionnelle / privée



**LE TRAVAIL À VIE :**  
la multi-carrière est la norme



## AU-DELÀ DE L'AUTOMATISATION



**LA FLEXIBILITÉ**

EST LA CLÉ

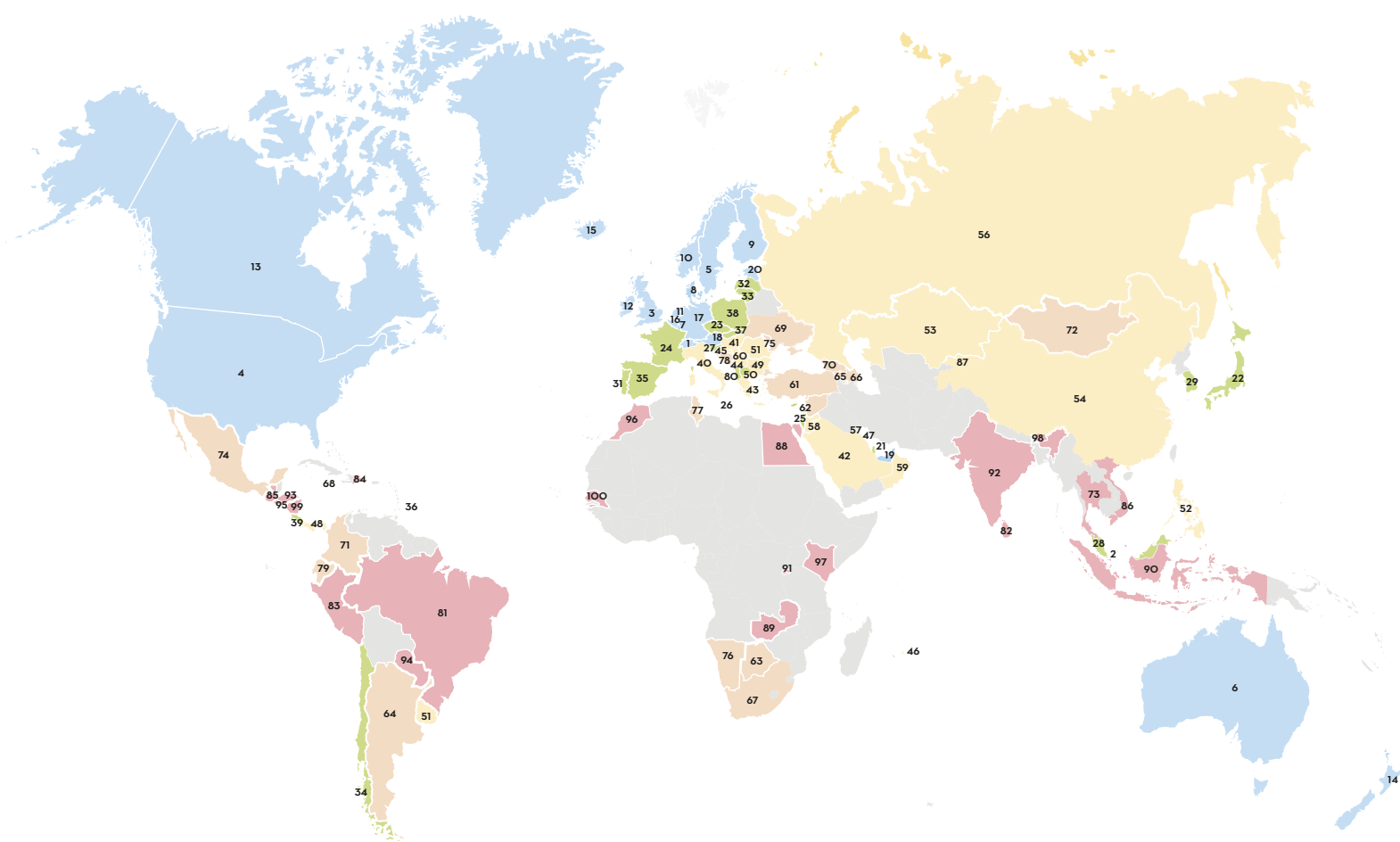
**30%**

des travailleurs AMÉRICAINS ET EUROPÉENS sont DES INDÉPENDANTS



## CLASSEMENT DE L'INDEX GTCI PAR PAYS SELON LEUR CAPACITÉ À SE DÉVELOPPER, SÉDUIRE ET RETENIR LES TALENTS

### TOP 100 GTCI 2017



|             |                    |                       |                     |              |                |                   |                       |                        |              |
|-------------|--------------------|-----------------------|---------------------|--------------|----------------|-------------------|-----------------------|------------------------|--------------|
| 1 SUISSE    | 2 SINGAPOUR        | 3 ROYAUMES-UNI        | 4 ETATS-UNIS        | 5 SUÈDE      | 6 AUSTRALIE    | 7 LUXEMBOURG      | 8 DANEMARK            | 9 FINLANDE             | 10 NORVÈGE   |
| 11 PAYS-BAS | 12 IRLANDE         | 13 CANADA             | 14 NOUVELLE ZÉLANDE | 15 ISLANDE   | 16 BELGIQUE    | 17 ALLEMAGNE      | 18 AUTRICHE           | 19 EMIRATS ARABES UNIS | 20 ESTONIE   |
| 21 QATAR    | 22 JAPON           | 23 RÉPUBLIQUE TCHÈQUE | 24 FRANCE           | 25 ISRAËL    | 26 MALTE       | 27 SLOVÉNIE       | 28 MALAISIE           | 29 CORÉE               | 30 CHYPRE    |
| 31 PORTUGAL | 32 LETTONIE        | 33 LITUANIE           | 34 CHILI            | 35 ESPAGNE   | 36 BARBADE     | 37 SLOVAQUIE      | 38 POLOGNE            | 39 COSTA RICA          | 40 ITALIE    |
| 41 HONGRIE  | 42 ARABIE SAOUDITE | 43 GRÈCE              | 44 MONTÉNÈGRE       | 45 CROATIE   | 46 MAURITANIE  | 47 BAHRÉÏN        | 48 PANAMA             | 49 BULGARIE            | 50 MACÉDOINE |
| 51 URUGUAY  | 52 PHILIPPINES     | 53 KAZAKHSTAN         | 54 CHINE            | 55 ROUMANIE  | 56 RUSSIE      | 57 KOWEÏT         | 58 JORDANIE           | 59 OMAN                | 60 SERBIE    |
| 61 TURQUIE  | 62 LIBAN           | 63 BOTSWANA           | 64 ARGENTINE        | 65 ARMÉNIE   | 66 AZERBAÏDJAN | 67 AFRIQUE DU SUD | 68 JAMAÏQUE           | 69 UKRAINE             | 70 GEORGIE   |
| 71 COLOMBIE | 72 MONGOLIE        | 73 THAÏLANDE          | 74 MEXIQUE          | 75 MOLDOVIE  | 76 NAMIBIE     | 77 TUNISIE        | 78 BOSNIE HERZÉGOVINE | 79 ÉQUATEUR            | 80 ALBANIE   |
| 81 BRÉSIL   | 82 SRI LANKA       | 83 PÉROU              | 84 RÉP. DOMINICAINE | 85 GUATÉMALA | 86 VIETNAM     | 87 KIRGHIZISTAN   | 88 ÉGYPTE             | 89 ZAMBIE              | 90 INDONÉSIE |
| 91 RWANDA   | 92 INDE            | 93 HONDURAS           | 94 PARAGUAY         | 95 SALVADOR  | 96 MAROC       | 97 KENYA          | 98 BHOUTAN            | 99 NICARAGUA           | 100 SÉNÉGAL  |

## LES PAYS LES MIEUX CLASSÉS DE L'INDEX GTCI OPTIMISENT LES POTENTIELS DE TALENTS VIA :

DES SYSTÈMES D'ÉDUCATION QUI RÉPONDENT AUX BESOINS DU MARCHÉ EN DÉVELOPPANT :



LA CAPACITÉ D'APPRENDRE À APPRENDRE



LES COMPÉTENCES COLLABORATIVES

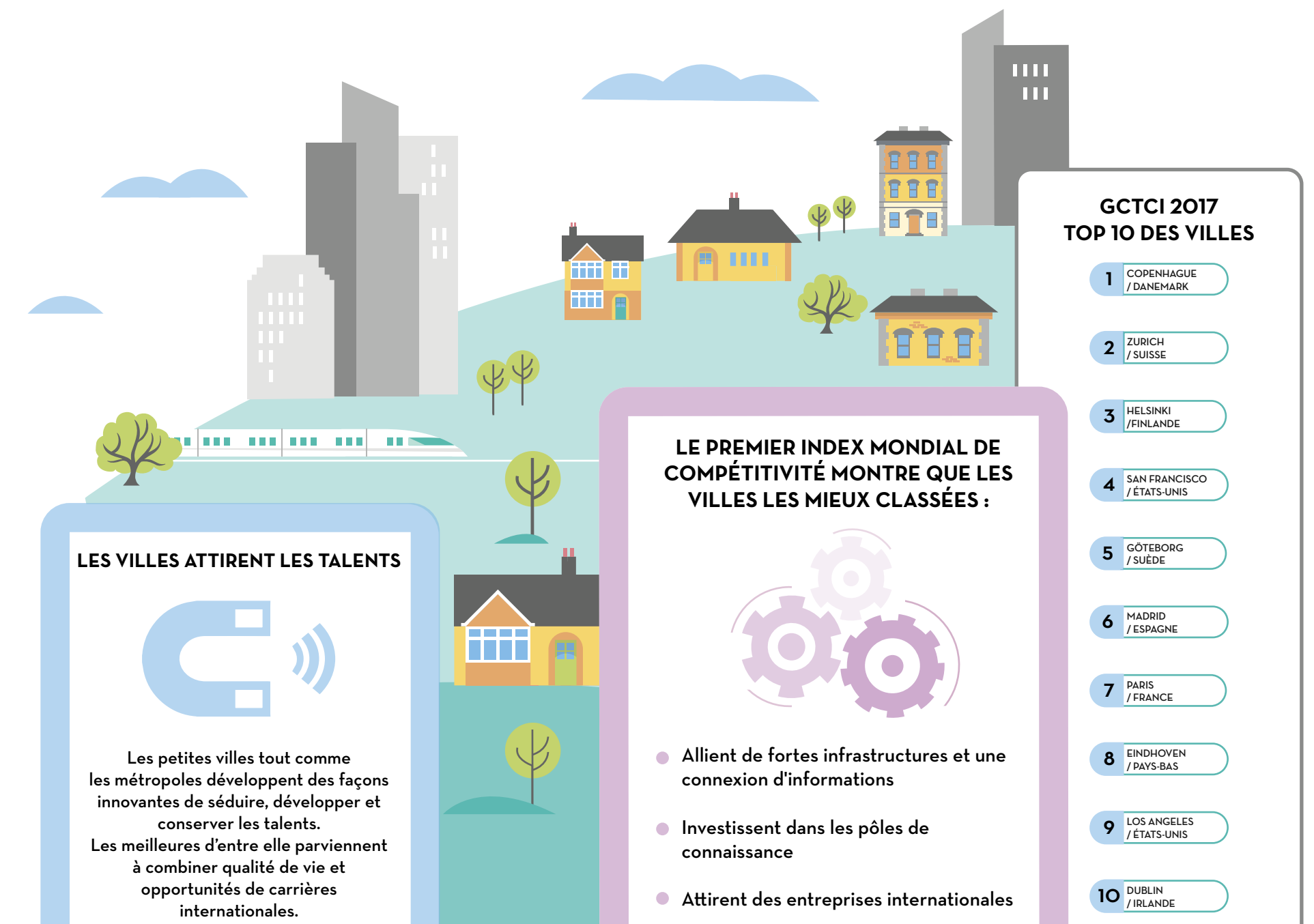
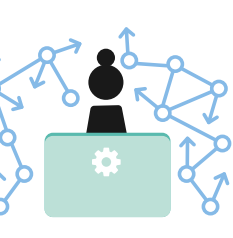
DES POLITIQUES DE L'EMPLOI QUI COMBENT FLEXIBILITÉ ET PROTECTION SOCIALE



LES PARTIES PRENANTES



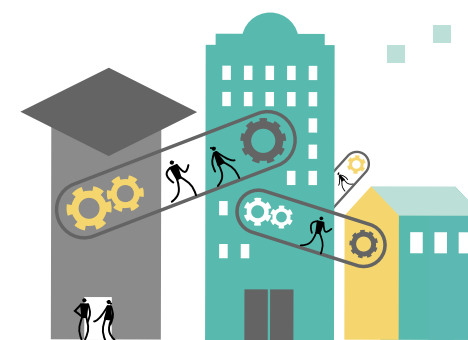
UN HAUT NIVEAU DE COMPÉTENCES TECHNOLOGIQUES



|                                  |                              |                             |                          |                                |                                |                             |                      |                          |                        |
|----------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|----------------------|--------------------------|------------------------|
| 11 CARDIFF / PAYS DE GALLES      | 12 BERLIN / ALLEMAGNE        | 13 SYDNEY / AUSTRALIE       | 14 NEW YORK / ÉTATS-UNIS | 15 VIENNE / AUTRICHE           | 16 LONDRES / ROYAUME-UNI       | 17 BIRMINGHAM / ROYAUME-UNI | 18 BILBAO / ESPAGNE  | 19 SINGAPOUR / SINGAPOUR | 20 BARCELONE / ESPAGNE |
| 21 TALLINN / ESTONIE             | 22 BRNO / RÉPUBLIQUE TCHÈQUE | 23 HANOI / VIÊT NAM         | 24 CRACOVIE / POLOGNE    | 25 AUCKLAND / NOUVELLE ZÉLANDE | 26 BOLOGNE / ITALIE            | 27 NANTES / FRANCE          | 28 KIEL / ALLEMAGNE  | 29 RIGA / LETTONIE       | 30 SABAÛSE / ESPAGNE   |
| 31 MILAN / ITALIE                | 32 DOHA / QATAR              | 33 BUENOS AIRES / ARGENTINE | 34 SANTIAGO / CHILI      | 35 TURIN / ITALIE              | 36 DUBAI / ÉMIRATS ARABES UNIS | 37 SHANGHAI / CHINE         | 38 LE CAIRE / ÉGYPTE | 39 MEXICO / MEXIQUE      | 40 LA VALETTE / MALTE  |
| 41 JOHANNESBURG / AFRIQUE DU SUD | 42 SÃO PAULO / BRÉSIL        | 43 KOWEÏT / KOWEÏT          | 44 BOMBAY / INDE         | 45 CASABLANCA / MAROC          | 46 NAIROBI / KENYA             |                             |                      |                          |                        |

## RECOMMANDATIONS

### LES PAYS DOIVENT

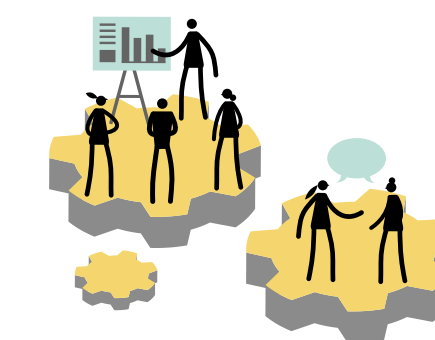


**Réformer** l'éducation : développer la technologie et les compétences des personnes à travers l'apprentissage et l'expérience

**Développer** des partenariats public / privé pour faciliter les programmes d'apprentissage / de stage

**Promouvoir** la flexibilité du marché du travail, activer les politiques de l'emploi et les relations entreprises / gouvernement

### LES ENTREPRISES DOIVENT

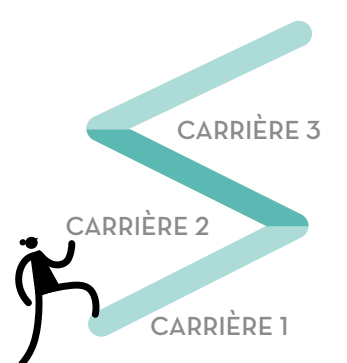


**Investir** dans le développement permanent des compétences des employés et offrir des opportunités de stages aux jeunes

**Encourager** l'autonomie et la collaboration plutôt que l'autorité et la hiérarchie

**Adopter** la flexibilité et la mobilité

### LES SALARIÉS DOIVENT



**Accroître** leurs compétences en matière de digital

**Adopter** une multi-carrières et s'engager dans un apprentissage tout au long de sa vie

**Construire** un réseau transfrontalier et un esprit de collaboration