

# MAS Learning Agility

Ce rapport se concentre sur l'agilité d'apprentissage d'une personne, l'une des compétences les plus discutées et recherchées sur le marché du travail au 21e siècle. Elle est particulièrement importante dans le contexte de l'automatisation et de la transformation des emplois, où la nécessité de développer les compétences et de redéployer les ressources est essentielle à la survie et à la croissance de nombreuses entreprises.

L'agilité d'apprentissage est multiple et comprend un état d'esprit de croissance, la conscience de soi, la volonté personnelle de progresser et de réussir, la volonté de mettre en pratique les nouveaux apprentissages, ainsi que la rapidité et la flexibilité de l'apprentissage.

Choisissez ce rapport pour aider une personne à identifier quelle dimension elle doit cultiver et renforcer pour devenir plus agile en matière d'apprentissage.

## Les facettes de l'agilité d'apprentissage

### Vitesse et souplesse de l'apprentissage

Les apprenants agiles sont capables de travailler avec des concepts et des idées car ils sont à l'aise avec l'ambiguïté et la complexité.

### La conscience de soi

Les apprenants agiles reconnaissent leurs besoins de développement et prennent des mesures pour combler leurs lacunes sans douter d'eux-mêmes ni craindre l'échec.

### L'esprit de croissance

Les apprenants agiles sont proactifs dans l'apprentissage continu et la construction de leur base de connaissances.

### Volonté de mettre en pratique les nouvelles connaissances acquises

Les apprenants agiles sont prêts à appliquer rapidement ce qu'ils apprennent. Ils ont la confiance nécessaire pour mettre en pratique ce qu'ils ont appris dans les premières situations rencontrées.

### La volonté personnelle de progresser et de réussir

Les apprenants agiles ont la motivation et l'engagement d'apprendre et de réussir. Ils ont une forte volonté d'accomplir des tâches et peuvent atteindre des objectifs contre vents et marées.

MAS Learning Agility International				
Marie Sample				
Conclusions sur le style d'apprentissage basé sur l'agilité				
<p>Cette évaluation mesure que la personne a un style d'apprentissage basé sur l'agilité. C'est le style d'apprentissage le plus efficace. Elle lui offre un aperçu de son style d'apprentissage et d'un horizon réaliste de ses capacités, ce qui lui permet de se former facilement et d'acquiescer rapidement à des tâches complexes.</p> <p>La table ci-dessous résume des caractéristiques de l'agilité d'apprentissage et des comportements qui y sont associés. Pour aider la personne à cultiver et à renforcer son style d'apprentissage, examinez les comportements qui ont le plus d'impact sur son style d'apprentissage.</p>				
Facette de l'agilité mentale	Description	Corrélation avec ce style d'apprentissage		
Rapidité et flexibilité d'apprentissage	Les personnes avec une agilité d'apprentissage développée peuvent travailler avec des concepts et des idées qui leur sont nouveaux et complexes. Elles apprennent vite, voient des parallèles et des contrastes dans les situations.	100%	100%	100%
Conscience de soi	Les apprenants agiles réfléchissent avec précision à leur propre comportement et évaluent consciemment leur performance sur les tâches. Ils reconnaissent leurs besoins de développement et agissent sans douter ni craindre l'échec.	100%	100%	100%
Volonté de mettre en pratique les nouveaux apprentissages	Les personnes avec une agilité d'apprentissage développée sont disposées à appliquer ce qu'elles ont appris. Elles ont la confiance nécessaire pour mettre en pratique leurs nouvelles idées dans des situations nouvelles.	100%	100%	100%
Envie personnelle de progresser et de réussir	Les apprenants agiles ont la motivation et la volonté d'apprendre et de réussir. Elles sont conscientes de leurs besoins de développement et peuvent agir de manière proactive pour les satisfaire.	100%	100%	100%
Esprit tourné vers la croissance	Les personnes avec une agilité d'apprentissage développée sont ouvertes aux idées nouvelles et aux nouvelles façons de penser. Elles sont curieuses, elles s'intéressent aux nouvelles choses inédites. Elles sont proactives et cherchent continuellement à apprendre et à élargir leurs connaissances.	100%	100%	100%

Une évaluation rapide de 15 minutes permet d'établir le style d'apprentissage d'une personne, ses points forts et ses besoins de développement sur cinq facettes clés de l'agilité d'apprentissage. Cette évaluation est basée sur l'interaction entre l'agilité mentale (vitesse et flexibilité de la pensée) et la confiance cognitive (confiance en soi).