

MAS Learning Agility

Ce rapport se concentre sur l'agilité d'apprentissage d'une personne, l'une des compétences les plus discutées et recherchées sur le marché du travail au 21e siècle. Elle est particulièrement importante dans le contexte de l'automatisation et de la transformation des emplois, où la nécessité de développer les compétences et de redéployer les ressources est essentielle à la survie et à la croissance de nombreuses entreprises.

L'agilité d'apprentissage est multiple et comprend un état d'esprit de croissance, la conscience de soi, la volonté personnelle de progresser et de réussir, la volonté de mettre en pratique les nouveaux apprentissages, ainsi que la rapidité et la flexibilité de l'apprentissage.

Choisissez ce rapport pour aider une personne à identifier quelle dimension elle doit cultiver et renforcer pour devenir plus agile en matière d'apprentissage.

Les facettes de l'agilité d'apprentissage

Vitesse et souplesse de l'apprentissage

Les apprenants agiles sont capables de travailler avec des concepts et des idées car ils sont à l'aise avec l'ambiguïté et la complexité.

La conscience de soi

Les apprenants agiles reconnaissent leurs besoins de développement et prennent des mesures pour combler leurs lacunes sans douter d'eux-mêmes ni craindre l'échec.

L'esprit de croissance

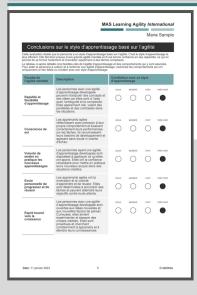
Les apprenants agiles sont proactifs dans l'apprentissage continu et la construction de leur base de connaissances.

Volonté de mettre en pratique les nouvelles connaissances acquises

Les apprenants agiles sont prêts à appliquer rapidement ce qu'ils apprennent. Ils ont la confiance nécessaire pour mettre en pratique ce qu'ils ont appris dans les premières situations rencontrées.

La volonté personnelle de progresser et de réussir

Les apprenants agiles ont la motivation et l'engagement d'apprendre et de réussir. Is ont une forte volonté d'accomplir des tâches et peuvent atteindre des objectifs contre vents et marées.



Une évaluation rapide de 15 minutes permet d'établir le style d'apprentissage d'une personne, ses points forts et ses besoins de développement sur cinq facettes clés de l'agilité d'apprentissage. Cette évaluation est basée sur l'interaction entre l'agilité mentale (vitesse et flexibilité de la pensée) et la confiance cognitive (confiance en soi).

